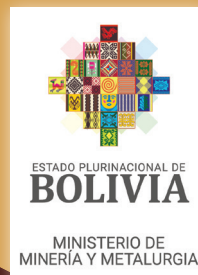




# Q'ujta



Año X N° 11

Boletín Informativo Institucional del Viceministerio de Cooperativas Mineras

2021

## Boletín Informativo

Primer  
Semestre  
**2021**



Número

# 11

Viceministerio de Cooperativas Mineras





► El Minero: Tradición, trabajo, revolución

Fotografía: Jean-Claude Wicky

## HIMNO AL COOPERATIVISMO BOLIVIANO

Bolivianos Llegada es la hora  
del progreso y de la libertad  
construyamos unidos un pueblo  
de trabajo, justicia y de paz.

Es la patria la causa suprema  
que hoy juraremos al fin abrazar  
por romper las pesadas cadenas  
del atraso y de la mezquindad.

### Coro

Cooperativistas adelante  
la vieja estructura transformad  
que la aurora ya anuncia radiante  
un nuevo orden de fe y hermandad  
integremos nuestro movimiento  
en un férreo crisol de unidad  
solo así surgirá el desarrollo  
que es el reto que toca enfrentar.

Ante el mundo demos el ejemplo  
de valor de la cooperación  
instaurando los firmes cimientos  
de una próspera y fuerte nación.

De este modo podremos pujantes  
el nativo pendón transportar  
desde el risco ciclópeo del ande  
hasta el seno cautivo del mar.

### Coro (Bis)

## CRÉDITOS

**Ministro de Minería y Metalurgia:** Ing. Ramiro Villavicencio Niño de Guzmán

**Viceministro de Cooperativas Mineras:** Mauricio Guzmán Mujica

**Director General de Cooperativas:** Benjo Anghelo Herrera Murillo

**Jefe de la Unidad de Fortalecimiento Institucional:** Ing. Agapito Aguirre Gonza

**Jefe de la Unidad de Asistencia Técnica:** Ing. Jorge Laime Altamirano

**Equipo Técnico:** Dra. Gabriel Coila, Aidé Tápiá, Ing. Pánfilo Charali, Ing. Milton Vilca,  
Lic. Edwin Guzmán

**Equipo Responsable de la Publicación:** Unidad de Fortalecimiento Institucional, Viceministerio  
de Cooperativas Mineras

**Personal Administrativo:** Yara Mendoza, Marina Colque, Mario Quispe

## Presentación

El Viceministerio de Cooperativas Mineras, en el marco de la nueva gestión del Presidente Constitucional, Luis Arce Catacora, se complace en llegar a los hermanos de las cooperativas mineras del país, a través de este Boletín Informativo, mediante un mensaje de unidad y de compromiso con este importante sector productivo.

Como es tradición, el trabajo de este Viceministerio está íntimamente vinculado a la actividad de las Federaciones, Centrales y cooperativas distribuidas a lo largo y ancho del país, a través de una doble función: la asistencia técnica y el fortalecimiento institucional. Es decir, el apoyo técnico a las actividades del trabajo minero y, además, al fortalecimiento de las cooperativas a través de una buena gestión, la educación y el desarrollo de una conciencia minero cooperativa de cambio y mejora de la calidad de vida de los trabajadores.

Así mismo, parte de nuestro compromiso es la defensa de los derechos e intereses del sector en el marco de la ley, promoviendo actividades que contribuyan a una adecuada gestión administrativa y financiera de las cooperativas.

El presente Boletín tiene dos tipos de contenido. Por una parte, se informa sobre las actividades desplegadas por este Viceministerio en coordinación estrecha con las cooperativas, por otra, se publican artículos con temas de interés para el desarrollo minero cooperativo: educación, información estratégica, políticas, instituciones públicas y cooperativas mineras, liderazgo, junto a otros.

El crecimiento permanente de las cooperativas mineras en el país: 2.300 aproximadamente, con una población cercana a 130.000 socios, son datos que obligan a repensar el alcance e impacto del trabajo institucional. En ese marco, se tiene prevista la constitución de un área de elaboración y gestión de proyectos mineros, en la perspectiva de generar alternativas factibles de producción y potenciamiento de las cooperativas. Lo que demanda paralelamente, a mediano plazo, el incremento de personal en este Viceministerio, ya que a mayor número de cooperativas corresponde más personal técnico para atender las múltiples demandas del sector.

Finalmente, me cabe señalar que el principal instrumento para fortalecer el desarrollo de las cooperativas, lograr trabajo conjunto, establecer acuerdos y coordinar acciones es el diálogo. Las puertas del V.C.M. están abiertas para que juntos podamos caminar adelante con un objetivo común, la mejora de las condiciones de producción de las cooperativas y el cambio.

**Mauricio Guzmán Mujica**  
Viceministro de Cooperativas Mineras  
Ministerio de Minería y Metalurgia



**Mauricio Guzmán Mujica**  
Viceministro de Cooperativas Mineras

### 5 DE AGOSTO: DIA DE LAS COOPERATIVAS DE BOLIVIA

El Viceministro de Cooperativas Mineras, Mauricio Guzmán Mujica, junto a su equipo técnico, expresan su más sincera felicitación a los asociados y asociadas como a las Federaciones, por el DIA DE LAS COOPERATIVAS, reconociendo su trabajo incansable por el desarrollo minero del país, su compromiso permanente con la democracia y su apuesta por un futuro mejor.

**¡¡FELICIDADES HERMANOS COOPERATIVISTAS!!!**

# POLÍTICAS INSTITUCIONALES Y PLANIFICACIÓN MINERO COOPERATIVA



El sistema Minero Cooperativo, rige sus actividades a partir de la normativa vigente y de los diferentes Estatutos Orgánicos tanto de FENCOMIN, como de FEDECOMINES, FERECOMINES, Centrales y Cooperativas Mineras.

La Constitución Política del Estado, la Ley 535 de Minería y Metalurgia, la Ley General de Cooperativas Mineras N° 356, junto a otras leyes conexas como la Ley 1333 de Medio ambiente y la Ley General del Trabajo, son los principales instrumentos que enmarcan las actividades de las cooperativas mineras.

Sin embargo, el sistema, en general carece de políticas y planes estratégicos que orienten su trabajo en el corto, mediano y largo plazo. Precisamente, las Políticas Sectoriales son la base para llenar este vacío.



Las políticas están orientadas a planificar, a prever de manera ordenada, la ejecución de actividades que se consideran importantes y prioritarias para el desarrollo y mejora de federaciones y cooperativas.

A través de las políticas hacemos un diagnóstico de la situación actual, de los problemas y logros del cooperativismo, al mismo tiempo, se plantean soluciones a las dificultades, estableciendo estrategias, plazos, responsables, recursos y metas, para lograr el objetivo deseado.

La elaboración de las políticas requiere participación, formación técnica básica, la capacidad y decisión política para llevarlas a cabo. Políticas, estrategias y planes son necesarias para que el cooperativismo minero en general tenga, de manera concertada, lineamientos claros que le permitan caminar organizadamente y bajo un seguimiento permanente en sus proyectos y objetivos de cambio.



El Viceministerio de Cooperativas Mineras, tiene una propuesta para la elaboración de Políticas Sectoriales del Cooperativismo Minero que, una vez presentada, discutida y aprobada con FENCOMIN, será construida con participación de las diferentes Federaciones, para tener un documento final de Políticas Sectoriales que recoja los más importantes aportes de este actor minero.

La elaboración se acompañará de cursos y talleres, organizados por el Viceministerio, a objeto de desarrollar las competencias técnicas necesarias del cuerpo directivo de las Federaciones, capacitándolo en la elaboración y gestión de las Políticas mencionadas.



## NOMINA DEL DIRECTORIO FENCOMIN R.L. GESTIÓN 2021 -2023

| CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN                 |                                       |
|-------------------------------------------|---------------------------------------|
| PRESIDENTE                                | Octavio Ramos Miranda                 |
| VICEPRESIDENTE                            | Willy Choque Ramos                    |
| SECRETARIO GENERAL                        | Edgar López Beltrán                   |
| SECRETARIO DE RELAC. INTERNACIONALES      | Gregorio Conddori Janko               |
| TESORERO                                  | Luigi Herberth Pacheco Mamani         |
| STRIO. DE ORG. EDUC. CULT. Y DEPORTES     | Victor Arispe Sravia                  |
| STRIO. DE MINERIA Y SEGURIDAD INDUSTRIAL  | Severino Moya Mamani                  |
| STRIO. DE MINERÍA AURÍFERA                | Franz Montaña Rojas                   |
| STRIO. DE MINERÍA NO METÁLICO             | Edgar Leoncio Mamani Quispe           |
| STRIO. DE MED. AMB. AGUA Y CONSUL. PREVIA | Severino Aucachi Cazón                |
| RPTTE. FOFIM                              | Daniel Nicasio Bautista               |
| RPTTE. FOFIM AURÍFERO                     | Marcos López Huanca                   |
| RPTTE. NO METÁLICO                        | Francisco Larife Sipe                 |
| STRIO. COMERCIALIZACIÓN Y EXPORTACIONES   | Francisco Veizaga Chui                |
| STRIO. ÁREA SOCIAL SEGURO A CORTO PLAZO   | Osvaldo García Urzagaste              |
| STRIO. ÁREA SOCIAL DE LARGO PLAZO         | Gonzalo Astotaique Rodríguez          |
| STRIO. DE CONFLICTOS                      | Agustín Pelagio Villca Ayala          |
| RPTTE. CONCOBOL VIN. POL. Y VIV.          | Juan Pablo Mendoza                    |
| SECRETARIA ASOCIADA COOP.                 | Dolly D. Quillca Bautista de Antezana |
| STRIO. DE ASUNTOS JURÍDICOS               | Rolando Gerónimo Bernabé              |
| VOCAL DE ADMINISTRACIÓN                   | Wilfredo Gisbert Condori              |
| CONSEJO DE VIGILANCIA                     |                                       |
| PRESIDENTE                                | Juan Carlos Chunca Cruz               |
| SECRETARIO                                | Miguel Angel Quintela                 |
| VOCAL                                     | Efrain Fernández Ramos                |

## FEDERACIONES AFILIADAS A FENCOMIN

| FEDERACIONES             | PRESIDENTES                |
|--------------------------|----------------------------|
| FEDECOMIN POTOSI         | Oscar Astotaique Rodríguez |
| FEDECOMIN POTOSÍ         | Edgar Huallpa Coro         |
| FEDECOMIN ORURO          | Roberto Escobar Mamani     |
| FEDECOMIN LA PAZ         | Pánfilo Marca Nina         |
| FERECOMIN NOR POTOSÍ     | Enrique Herrera Zeballos   |
| FERECOMIN ATOCHA         | David Morejón Quispe       |
| FERECOMIN UYUNI          | Máximo Huayta Espíndola    |
| FERECOMIN KAMI           | Eloy López Condori         |
| FEDECOMIN COCHABAMBA     | Nabor Maire                |
| FEDECOMIN BENI           | Edwin Mayta                |
| ASOBAL PANDO             | Dra. Elizabeth Coronado    |
| FEDECOMIN SANTA CRUZ     | Juan Carlos Algarañás      |
| FEDECOMIN CHUQUISACA     | Saturnino Acuña            |
| FERRECO LA PAZ           | Eloy Sirpa Kahuapasa       |
| FECOMAN LA PAZ           | Vicente Choque Tola        |
| COMERMIN                 |                            |
| PRESIDENTE               | Severo Cucho Pérez         |
| SECRETARIO GENERAL       | Ruddy W. Montaña Negretty  |
| TESORERO                 | Leonardo Cuba Águila       |
| PRESIDENTE DE VIGILANCIA | Ronald Ramírez Tinta       |
| VOCAL DE VIGILANCIA      | Juan Pampa Bautista        |
| CONCOBOL                 |                            |
| PRESIDENTE               | Edgar Bautista Mamani      |

# LA MUJER MINERA



Parte importante de la actividad minera en las cooperativas son las asociadas, las que en la actualidad van creciendo en número y cuya participación en diferentes funciones es cada vez más protagonista.

Además, se va venciendo paulatinamente ese viejo prejuicio machista que la mujer en la mina traía mala suerte, que a causa de su presencia se provocaban accidentes, que ahuyentaba el mineral. Además de no ser valorada por la idea equivocada de que su aporte era limitado para las tareas pesadas del trabajo minero, o que no tenía capacidad de participar en la política institucional. Prejuicios que se van superando cada vez más.

Hoy, en la actualidad, la mujer va asumiendo diferentes roles en el trabajo. Ya no sólo cumple el trabajo de lamera, desmonte, chamera, piquera, pichera, chasquiri, barranquera, chua y como serenas (estas últimas por circunstancias de la pandemia); del total de asociados, existe el 5% de mujeres mineras que trabajan interior mina como perforistas, cuadrillas y carretilleras. Muchas mujeres asumen la cuota asociataria del asociado que falleció y están habilitadas para trabajar la esposa, hija o hermana, e ingresar como asociada. También existen mujeres que lograron ingresar como asociadas y trabajan en la minería.



La población de mujeres mineras cooperativistas va creciendo al interior de las cooperativas llegando un 20% de los 135.436 asociados (fuente: FENCOMIN) quienes trabajan con ahínco y esfuerzo en el espacio que comúnmente se le asigna a la mujer minera en los desmonte o relaves, su trabajo es manual y sin equipamiento, trabajan solo con sus manos y algunas herramientas como pala, martillo y picota. Sus manos están curtidas y agrietadas hasta sangrar por el contacto directo con el agua y la manipulación el barro, piedras y químicos para obtener el mineral.

Las mujeres que trabajan en interior mina tienen mayores posibilidades de encontrar el mineral y mejorar su producción e ingresos económicos, con relación a las trabajadoras de los desmontes, sin embargo arriesgan con su vida por la explosiones o derrumbes, los gases concentrados, la humedad. Y con respecto al pago del mineral obtenido con sus similares, no existe igualdad en el pago e incumpliendo el peso y la ley de la carga, porque se acopia los minerales de las cuadrículas y el pago a las mujeres es menor que los símiles, por ello, se debe respetar el justo precio de los productos mineralógicos para solucionar éste desfase. Hoy, hay incluso el caso de la Cooperativa 24 de junio en Yani, Prov. Larecaja -La Paz, constituida exclusivamente por trabajadoras asociadas.

Es importante visibilizar la presencia de mujeres mineras, en la actualidad la mujer minera cooperativista está incursionando en decisiones de las cooperativas mineras y desempeñándose en cargos de representación como: Asociada, medio ambiente, cultura y deportes, área social de corto plazo, vocal del consejo de vigilancia, vocal del consejo de Administración, tesorera y hasta presidenta.

Es necesario que desde la FENCOMIN, FEDECOMINES, FERECOMINES, e instituciones vinculadas al desarrollo de las cooperativas y de la mujer, implementar programas de apoyo para democratizar los ingresos, la participación, la atención en salud de las asociadas cooperativistas.





# PRINCIPIOS Y VALORES DEL COOPERATIVISMO

La Ley General de Cooperativas N° 356, en sus Arts. 6 y 7, considera la existencia de principios y valores de las cooperativas.

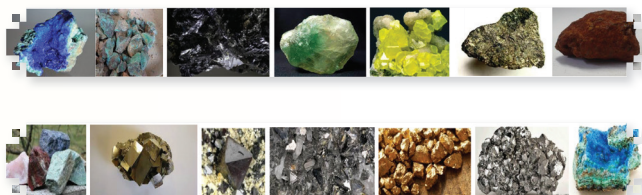
Estos constituyen el espíritu del cooperativismo, forman parte de su fundamento e identidad institucional. Son la base de una ideología cooperativa. Su cumplimiento es un desafío y un camino permanente.

## PRINCIPIOS

- Solidaridad
- Igualdad
- Reciprocidad
- Equidad en la redistribución
- Finalidad Social
- No lucro de sus asociados

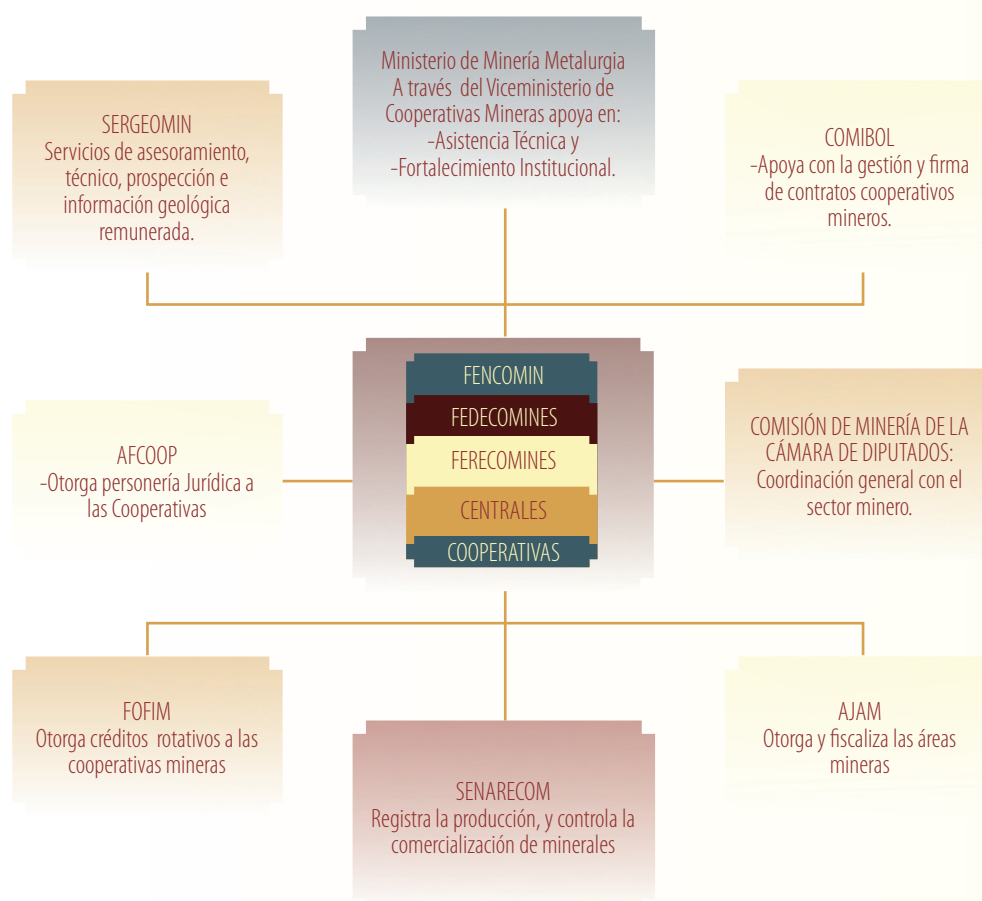
## VALORES

- Ayuda mutua
- Complementariedad
- Honestidad
- Transparencia
- Responsabilidad
- Participación equitativa



- Afiche educativo, distribuido a todas las federaciones de cooperativas mineras del país.

# MARCO INSTITUCIONAL PÚBLICO Y EL COOPERATIVISMO MINERO



**MMM:** Ministerio de Minería y Metalurgia

**VCM:** Viceministerio de Cooperativas Mineras

**COMIBOL:** Corporación Minera de Bolivia

**SERGEOMIN:** Servicio Técnico Minero

**AJAM:** Autoridad Jurisdiccional Administrativa Minera

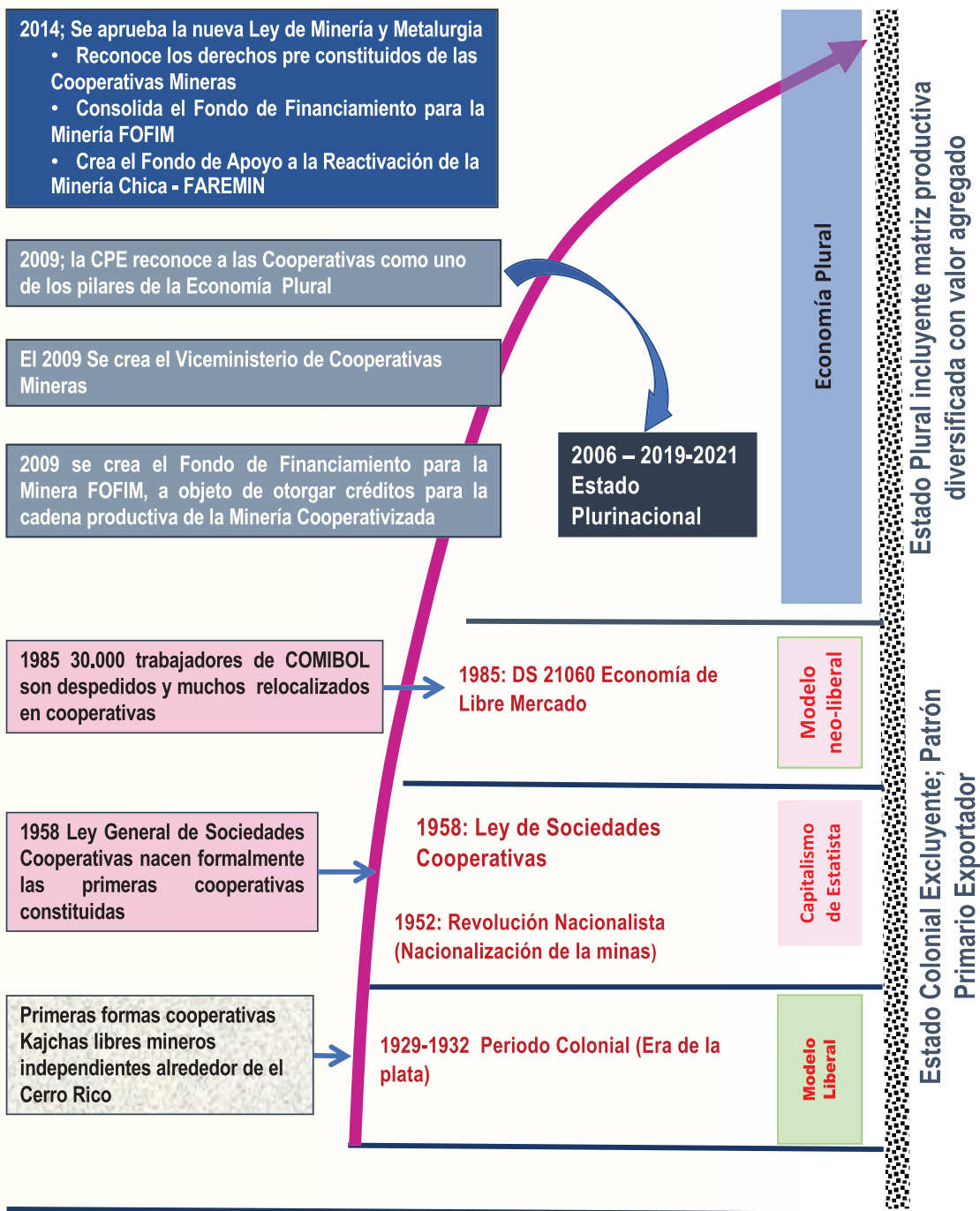
**SENARECOM:** Servicio Nacional de Comercialización de Minerales

**FOFIM:** Fondo de Financiamiento Minero

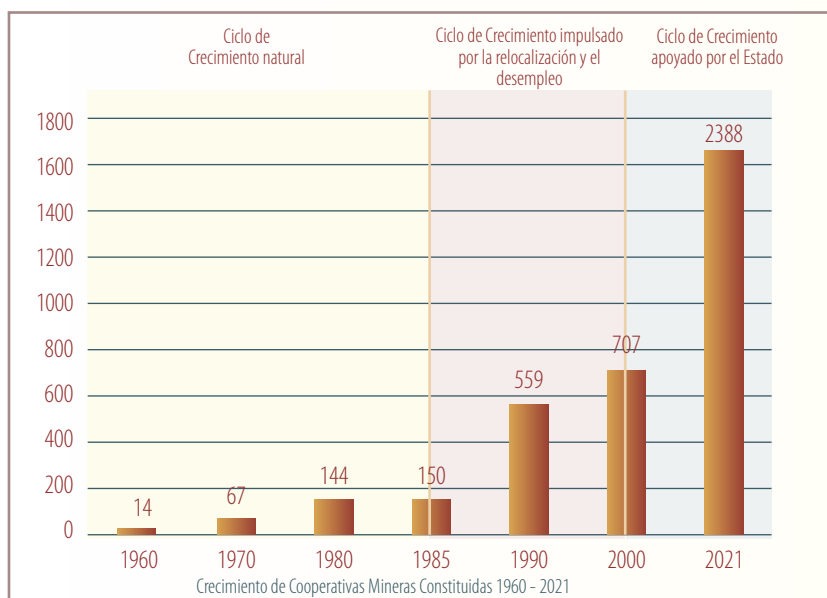
**AFCCOP:** Autoridad de Fiscalización y Control de Cooperativas



# BOLIVIA: EVOLUCIÓN DEL SECTOR COOPERATIVO



# CRECIMIENTO DE COOPERATIVAS CONSTITUIDAS



A diferencia de otros subsectores, el sector cooperativo ha demostrado que puede soportar mejor el escenario de precios internacionales por sus bajos costos de operación.

## 1958-1985 Primer Ciclo (capitalismo de Estado).

En 1958 con la Ley de Sociedades Cooperativas se constituyen las primeras cooperativas.

## 1985 – 2005 Segundo ciclo

Economía Libre Mercado

Expansión del sistema cooperativo impulsado por la relocalización y el desempleo.

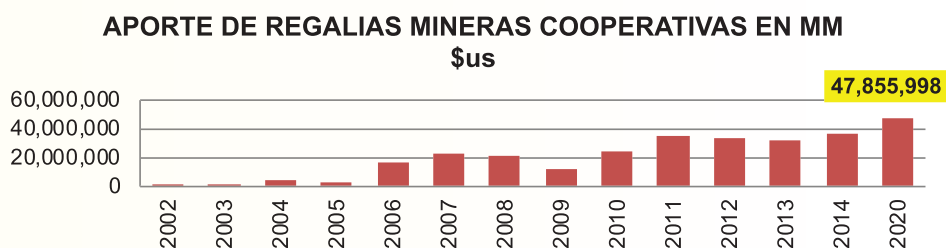
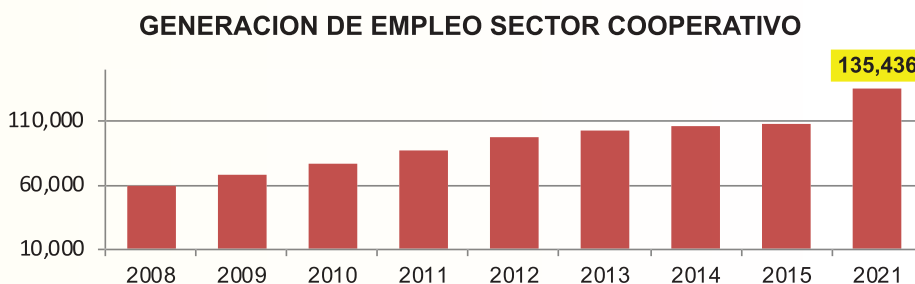
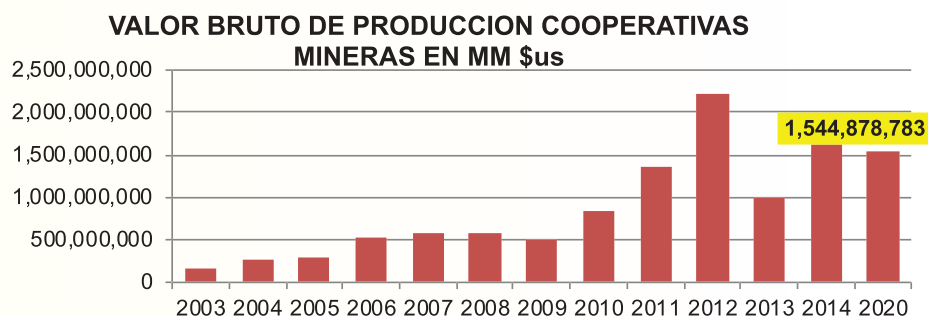
## 2006-2021 (Economía Plural)

Ley 356 General de cooperativas de 2013

Le 535 de Minería y Metalurgia de 2014

Crecimiento apoyado por el Estado asistencia técnica y financiera (UFI – UAT – FOFIM) y el buen escenario de precios internacionales.

# CRECIMIENTO DE LA MINERÍA COOPERATIVIZADA

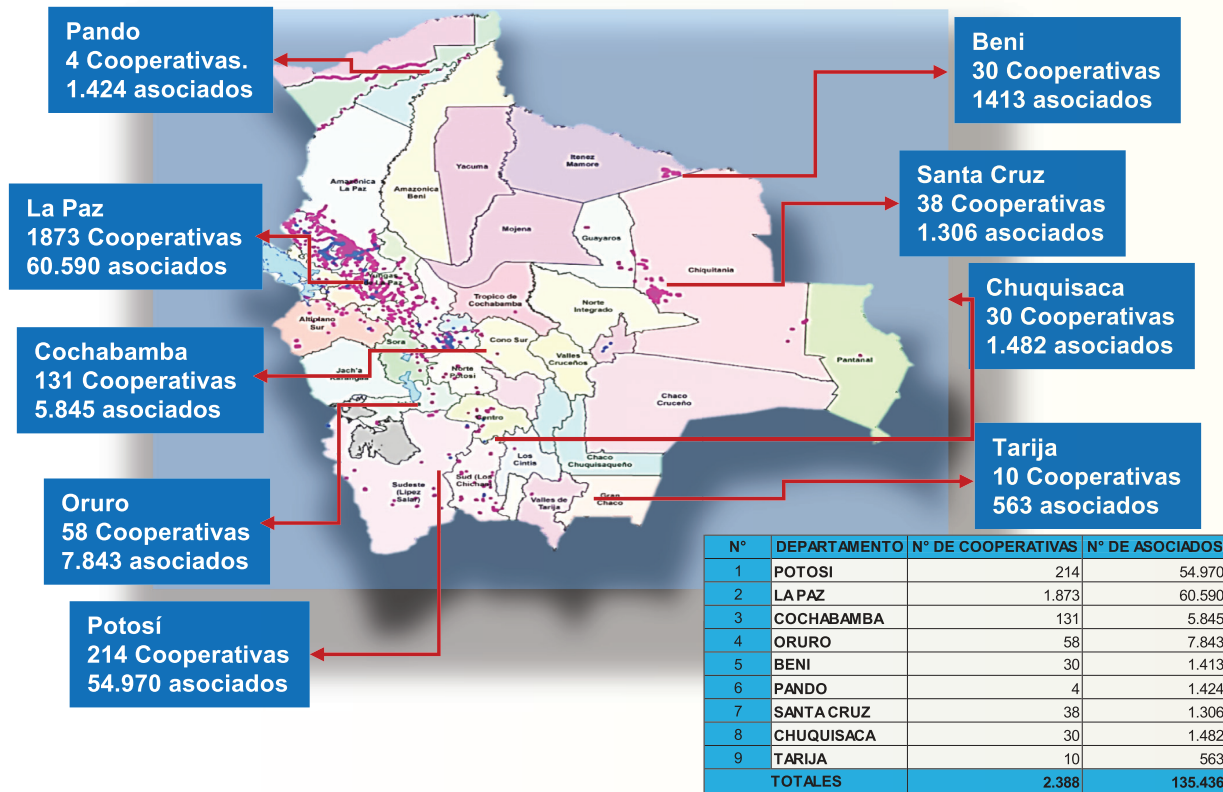


## Sector Cooperativo:

- ▶ 1er Productor mas importante del País con un Valor Bruto de Producción 1.544.878.783 Millones de Dólares.
- ▶ 135.436 Empleos (88.8% del empleo generado en el sector)
- ▶ 47.855.998 Millones de Dólares en Regalías para las regiones



# DISTRIBUCIÓN DE LAS COOPERATIVAS A NIVEL NACIONAL

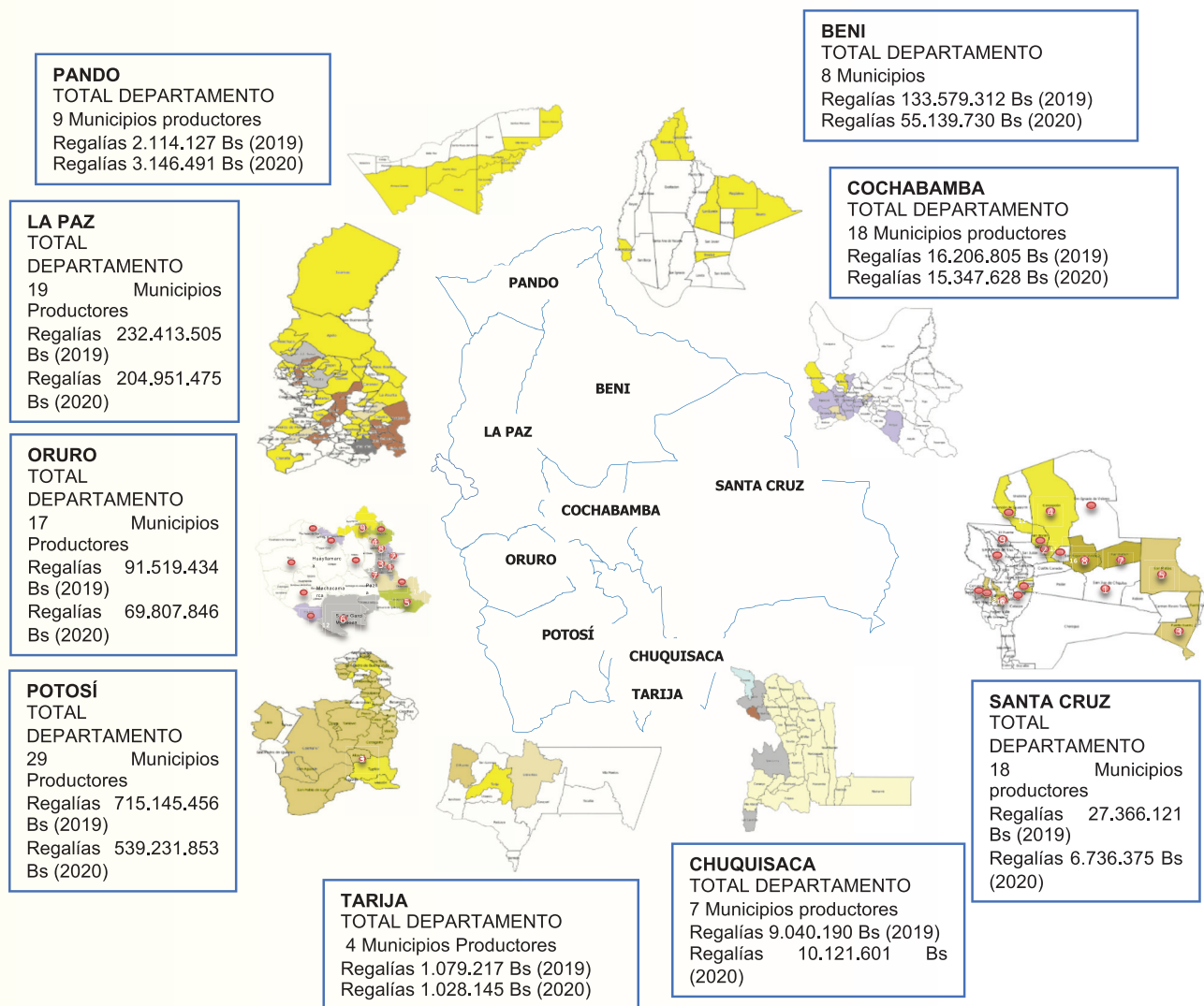


Fuente AFCOOP – VCM

El sector minero cooperativo aglutina a 2388 cooperativas mineras y 135.436 asociados



# PAGO DE REGALÍAS MINERAS 2019-2020 QUE CONTRIBUYEN DE FORMA IMPORTANTE AL DESARROLLO DE LOS DEPARTAMENTOS Y MUNICIPIOS PRODUCTORES



## REGALIA MINERA 2019

486.278.941 BS.- 39.58 % SECTOR COOPERATIVO MINERO  
1.228.464.165 BS.- TOTAL REGALIA MINERA

## REGALIA MINERA 2020

333.077.746 BS.- 36.8 % SECTOR COOPERATIVO MINERO  
905.511.152 BS.- TOTAL REGALIA MINERA

## ACTIVIDADES REALIZADAS POR LA UNIDAD DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL 1er SEMESTRE 2021

### Objetivo de la Unidad de Fortalecimiento Institucional:

Elaborar y ejecutar planes, programas y proyectos destinados al desarrollo y capacitación integral, gestión administrativa, operativa y prevención de conflictos destinados al fortalecimiento de la minería cooperativizada y la minería chica en toda la cadena productiva minera metalúrgica

### 1. TALLERES REALIZADOS

Dentro de las actividades de la Unidad de Fortalecimiento Institucional se realizaron dos tipos de talleres de socialización y/o capacitación integral en las cooperativas mineras, en diferentes temas, el primer semestre de 2021.

1. Talleres presenciales o de visita en diferentes cooperativas.
2. Talleres virtuales a distancia en coordinación con la Organización Internacional del Trabajo y la institución Cumbre del Sajama.

### RESUMEN DE TALLERES PRESENCIALES EJECUTADOS GESTION 2021

| Total Talleres Realizados | Número de Cooperativas | Total Participantes |
|---------------------------|------------------------|---------------------|
| 18                        | 36                     | 821                 |

#### TEMAS IMPARTIDOS:

- ▶ Ley 535 de Minería y Metalurgia
- ▶ Cooperativismo- Ley 356 General de Cooperativas.
- ▶ Liderazgo Cooperativo.
- ▶ Gestión Ambiental Minera.
- ▶ Seguro Social a Corto Plazo.
- ▶ Seguridad Industrial y Salud Ocupacional.

#### COORDINACION CON

- ▶ FENCOMIN
- ▶ Federaciones Departamentales de Cooperativas Mineras
- ▶ Ministerio de Trabajo y Previsión Social.
- ▶ UMA-MMM
- ▶ Ministerio de Trabajo
- ▶ SENARECOM

3. Además de los talleres, se realizaron campañas de prevención contra el COVID, publicación de cartillas y afiches educativos, se inició la certificación de competencias para cooperativistas mineros con experiencia acumulada en varios años de trabajo.



## TALLERES DE CAPACITACIÓN DE LA UNIDAD DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL



► Capacitación virtual



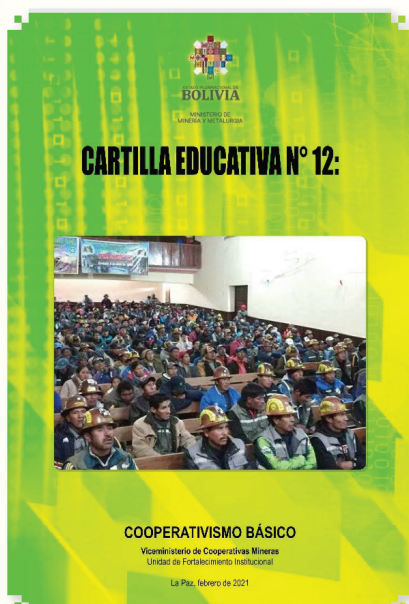
► Curso taller con ejecutivos de FENCOMIN



► Taller con asociadas en Viloco



► En los talleres la participación es importante



► Cartillas educativas publicadas el primer semestre por la Unidad de Fortalecimiento Institucional

## 2. ACTIVIDADES CON LA OIT

### 2.1. Campaña de prevención: “En la mina nos cuidamos del coronavirus”



El Ministerio de Minería y Metalurgia a través del Viceministerio de Cooperativas Mineras, en coordinación con la Organización Internacional del Trabajo –OIT, y la institución Cumbre del Sajama, desplegó una campaña intensiva de Prevención de la pandemia, para el sector minero, denominada “**En la mina nos cuidamos del Coronavirus**”, a través de una estrategia integral de medios.

El objetivo central de esta actividad de difusión fue, principalmente, precautelar la salud de los trabajadores mineros y así mismo velar por la economía del país que se ve seriamente afectada, cuando se descuida el principal motor de la producción que es el componente social.

De abril a julio del año en curso, se desplegó una estrategia multimedia, a través de una red de radios mineras coordinadas por la Radio Pío XII, además, junto a canales y otros medios regionales. Los materiales elaborados fueron spots televisivos, cuñas radiales, afiches, stickers, banners e infografías, los que fueron difundidos y distribuidos en ciudades, centros mineros, cooperativas y Federaciones, principalmente de los departamentos de La Paz, Oruro, Cochabamba y Potosí. Paralelamente se desarrolló difusión a través de las redes sociales.



## 2.2. Curso Virtual: “programa piloto de capacitación virtual en bioseguridad y seguridad ocupacional para mineros del sector cooperativo”

El Viceministerio de Cooperativas Mineras en coordinación con la Organización Internacional del Trabajo – OIT, y el apoyo de Cumbre del Sajama, realizó el Programa de Capacitación Virtual en Bioseguridad y Seguridad Ocupacional para Mineros del Sector Cooperativo.



El taller se realizó en un mes y medio, 3 días por semana, en el lapso de 12 de abril a 19 de mayo.

En el curso participaron asociados/asociadas de cooperativas mineras de las diferentes federaciones de cooperativas mineras del país y personas interesadas llegando a 140 participantes.

Se capacitó en los siguientes temas:

Seguridad y Salud Ocupacional: Protocolo de bioseguridad para actividades del sector minero, Enfermedad de la silicosis, Causas por los que Ocurren los Accidentes, Uso de Equipo de Protección Personal EPP's, Señalización, Protección Respiratoria, Riesgos por el ruido, Uso y Manejo de Explosivos, Cuidados y Mantenimiento de la Perforadora, Ventilación de Minas, Riesgo eléctrico, Manejo de sustancias peligrosas y otros.

El curso concitó gran interés y participación de los asociados y asociadas, se llegó incluso a elaborar una cartilla vinculada al tema con los participantes.

## 2.3. Curso de Capacitación Virtual: Formación de asociadas/asociados de cooperativas mineras en las metodologías: “think.coop y start.coop”.

Este curso tiene por objetivo proporcionar a las asociadas y asociados de Cooperativas Mineras los conocimientos necesarios de estas metodologías para fortalecer el desarrollo de las cooperativas. Enfoca desde los valores y principios cooperativos hasta los procedimientos más efectivos para mejorar su gestión, entregándose para ello las herramientas que las cooperativas requieren para la implementación de sus planes de acción.

El curso se llevó a cabo por grupos de aproximadamente 100 personas por grupo. Cada grupo se capacitó en una semana (4 sesiones por semana).

Las metodologías del “think.coop” y “start.coop” que significa pensar e iniciar cooperativa, fue proporcionada por especialistas de la Organización Internacional del Trabajo –OIT, metodologías que fueron implementadas en diferentes países con resultados favorables

El curso se realizó desde el mes de marzo del presente año y culminó en el mes de junio, al final del mismo se capacitaron más de 450 asociados/asociadas.



## ACTIVIDADES REALIZADAS POR LA UNIDAD DE ASISTENCIA TÉCNICA 1er SEMESTRE 2021

| RESUMEN DE ACTIVIDADES EFECTUADAS GESTION NOV. 2020 A DIC. 2021 POR LA UNIDAD DE ASISTENCIA TÉCNICA |                                                                                                               |                                                                      |                                                                                   |                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| N°                                                                                                  | ACTIVIDAD                                                                                                     | CENTRO MINERO y/o COOPERATIVA                                        | OBJETIVO                                                                          | TIPO DE YACIMIENTO                 |
| 1                                                                                                   | Apoyo a las coope-<br>rativas caso areas de<br>trabajo, Ley 403, DS<br>1369 y trámites en<br>áreas protegidas | TATASI (Potosi)                                                      | Trámite ante COMIBOL                                                              |                                    |
| 2                                                                                                   |                                                                                                               | San Francisco de POOPO (ORURO)                                       | Remision de nota caso tramite de concesión minera                                 |                                    |
| 3                                                                                                   |                                                                                                               | Churizaya Chuquisaca                                                 | Apoyo en la gestion de contrato de arrendamiento minero                           |                                    |
| 4                                                                                                   |                                                                                                               | Sayari Cochabamba                                                    | Gestion en el tramite de areas mineras para CBBA                                  |                                    |
| 5                                                                                                   |                                                                                                               | Chicote Grande la Aguada                                             | Trámite de área minera en AJAM                                                    |                                    |
| 6                                                                                                   |                                                                                                               | FENCOMIN                                                             | Gestión sobre la liberación de áreas de trabajo revertida por la Ley 403          |                                    |
| 7                                                                                                   |                                                                                                               | Gobierno Municipal Llallagua                                         | Informe técnico sobre convenio intergubernativo                                   |                                    |
| 8                                                                                                   |                                                                                                               | FEDECOMIN Santa Cruz                                                 | Evento Cumbre Minera en el Municipio de San Ramón                                 |                                    |
| 1                                                                                                   | Conflictos Mineros                                                                                            | Cooperativa Minera El Acre                                           | Problema suscitado sobre área de trabajo                                          |                                    |
| 2                                                                                                   |                                                                                                               | Cooperativa Minera Ullacaya Condorini                                | Conflicto latente sobre área en el rio Chaquety                                   |                                    |
| 3                                                                                                   |                                                                                                               | FEDECOMIN La Paz                                                     | Conflicto permanente sobre pedido de FEDECOMIN La Paz                             |                                    |
| 4                                                                                                   |                                                                                                               | Porco y Huayna Porco                                                 | Problema de la cooperativa minera Porco y Huayna Porco                            |                                    |
| 5                                                                                                   |                                                                                                               | San Juan Unidos                                                      | Conflicto de interes entre la comunidad y la cooperativa.                         |                                    |
| 6                                                                                                   |                                                                                                               | 15 de mayo Yaicura                                                   | Conflicto con la comunidad y la cooperativa atendido por la Defensoria del Pueblo |                                    |
| 1                                                                                                   | Asistencia Tecnica en<br>temas de Geología y<br>Minería                                                       | Viloco                                                               | Proyecto de recorte en la seccion Bonaparte para generar fuentes de trabajo       | Primario ( Estaño)                 |
| 2                                                                                                   |                                                                                                               | Tallija Confital Cochabamba                                          | Generacion de nuevas fuentes de trabajo para la cooperativa                       | Primario (Complejos)               |
| 3                                                                                                   |                                                                                                               | Palli Palli                                                          | Generacion de nuevas fuentes de trabajo para la cooperativa                       | Primario (Yeso)                    |
| 4                                                                                                   |                                                                                                               | Arque                                                                | Generacion de nuevas fuentes y organizaci3n de nueva Cooperativa Arque            | Primario (Oro)                     |
| 5                                                                                                   |                                                                                                               | Tembladeras                                                          | Busqueda de nuevas fuentes de trabajo                                             | Secundario (Oro)                   |
| 6                                                                                                   |                                                                                                               | Union Suerte Illimani (La Paz)                                       | Generacion de nuevos frentes de trabajo                                           | Primario (Oro)                     |
| 7                                                                                                   |                                                                                                               | Jatun Rumi (CBBA)                                                    | Inspecci3n de las areas de trabajo                                                | Primario y Secundario (Oro)        |
| 8                                                                                                   |                                                                                                               | BultoPampa (CBBA)                                                    | Mapeo de superficie de vetas para nuevos recortes                                 | Primario y Secundario (Oro)        |
| 9                                                                                                   |                                                                                                               | San Vicente de Tocarani                                              | Mapeo de superficie de vetas para nuevos recortes                                 | Primario y Secundario (Oro)        |
| 10                                                                                                  |                                                                                                               | Siglo XX y 20 de Octubre (Llallagua)                                 | Inspeccion de la mina y los cuadros de las dos cooperativas                       | Primario (Estaño)                  |
| 11                                                                                                  |                                                                                                               | Viloco (La Paz)                                                      | Diseño de camino en la mina para inicio de proyecto camino                        | Primario (Estaño)                  |
| 12                                                                                                  |                                                                                                               | Mocoya San Jose (La Paz)                                             | Generacion de nuevas reservas en la mina                                          | Primario (Oro, estaño y complejos) |
| 13                                                                                                  |                                                                                                               | Azulejos Cbba)                                                       | Asistencia tecnica in situ para proyectos futuros                                 | Primario y Secundario (Oro)        |
| 14                                                                                                  |                                                                                                               | Choquecamata (Cbba)                                                  | Asistencia tecnica in situ para proyectos futuros                                 | Primario y Secundario (Oro)        |
| 15                                                                                                  |                                                                                                               | 16 de Julio Taracachi (Mun. Arque)                                   | Mensura de los avances de las labores de la cooperativa                           | Primario (Complejos)               |
| 16                                                                                                  |                                                                                                               | Huerta Pampa                                                         | Ubicaci3n de nuevas areas mineras                                                 | Primario y Secundario (Oro)        |
| 17                                                                                                  |                                                                                                               | Max Cocapata                                                         | Nuevas areas mineras y prepracion                                                 | Primario y Secundario (Oro)        |
| 18                                                                                                  |                                                                                                               | Maravilla San Lorenzo                                                | Nuevas areas mineras y prepracion                                                 | Primario y Secundario (Oro)        |
| 19                                                                                                  |                                                                                                               | Collpa Aguas Calientes                                               | Mensura de labores mineras y recomendaciones tecnicas                             | Primario (Complejos)               |
| 20                                                                                                  |                                                                                                               | Ventilla                                                             | Mensura de labores mineras y recomendaciones tecnicas                             | Primario (Complejos)               |
| 21                                                                                                  |                                                                                                               | Cerro Grande Tujsuma                                                 | Mensura de labores mineras y recomendaciones tecnicas                             | Primario (Complejos y estaño)      |
| 22                                                                                                  |                                                                                                               | 16 de julio (comunidad Chajo)                                        | Ubicaci3n de nuevas areas mineras                                                 | Primario (Complejos)               |
| 23                                                                                                  |                                                                                                               | Cutimarca                                                            | Ubicaci3n de nuevas areas mineras                                                 | Primario (Complejos y estaño)      |
| 24                                                                                                  |                                                                                                               | Cooperativa Nueva San Pablo                                          | Identificaci3n nuevas áreas de trabajo y apoyo en elaboraci3n de Plan de Trabajo  | Primario (Complejos y estaño)      |
| 25                                                                                                  |                                                                                                               | Cooperativas FEDECOMIN Cochabamba (Prov. Tapacari, Arque y Capinota) | Elaboraci3n de Perfil de Proyecto para la industrializaci3n de la piedra caliza   | Primario (Caliza)                  |
| 1                                                                                                   | Evaluacion de pro-<br>yectos                                                                                  | Coop. Aurifera German Busch                                          | Obtencion de Volqueta                                                             |                                    |
| 2                                                                                                   |                                                                                                               | Huari Huari                                                          | Obtencion de Volqueta                                                             |                                    |
| 3                                                                                                   |                                                                                                               | 16 de julio                                                          | Obtencion de Volqueta                                                             |                                    |
| 4                                                                                                   |                                                                                                               | Primero de Mayo La Salvadora                                         | Obtencion de Volqueta                                                             |                                    |
| 1                                                                                                   | Emergencia Sanitaria                                                                                          | Cerro Negro                                                          | Video Spot, sobre como evitar el corona virus                                     |                                    |

| RESUMEN |                                                                                                  |    |  |  |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--|--|
|         | Apoyo a las coooperativas caso areas de trabajo, Ley 403, DS 1369 y trámites en áreas protegidas | 8  |  |  |
|         | Conflictos Mineros                                                                               | 6  |  |  |
|         | Asistencia Tecnica en temas de Geología y Minería                                                | 25 |  |  |
|         | Evaluacion de proyectos                                                                          | 4  |  |  |
|         | Emergencia Sanitaria                                                                             | 1  |  |  |



## Actividades de asistencia técnica



► Asistencia Técnica a Cooperativa Minera Viloco R.L.



► Punto de Referencia Recorte en Viloco



► Cooperativa Minera Cerro Negro R.L. Campaña Contra el Covid 19



► Cooperativa Minera el Valle de Urulica, Operación Enj Open Pit



► Cooperativa Minera Multiactiva Pacajes R.L.



► Explotación De Piedra Caliza En Cooperativa Minera Collana R.L.



## Actividades de asistencia técnica



► Extracción de Carga Mineralizada, Cooperativa Minera Cairoma-Araca



► Levantamiento Topografico en Cooperativa Minera Azulejos



► Mina San José de Oruro , Cuadro Santa Rita



► Cooperativa Minera Cayhuarcollo



► Veta de Baritina y Oxido de Hierro-Cooperativa Collpa Aguas Calientes



► Volqueta China de donación al Sector Cooperativo

# EDUCACIÓN PARA EL CAMBIO COOPERATIVO

## NORMAS

El Estatuto Orgánico de la FENCOMIN, respecto a sus Objetivos Sociales, establece la necesidad de: b) “Realizar planes de educación, formación y capacitación cooperativa para lograr la superación cultural de sus asociados y asociadas, y promover nuevos liderazgos”. Luego, señala en el inciso “c) Fomentar, promover, y desarrollar encuentros, conferencias, simposios, cursos y seminarios culturales, legales, institucionales, deportivos, políticos, educativos y otros con la finalidad de elevar los conocimientos de nuestros asociados y asociadas”.

Por su parte, la Ley N° 535 de Minería y Metalurgia en su Art. 21, referida a la Investigación, Formación, Capacitación en Actividades Mineras, señala “El Estado y los actores productivos mineros promoverán programas dirigidos a la investigación de los procesos mineros, la formación de operadores y la capacitación en todos los niveles.”

La Ley General de Cooperativas N° 356, señala en su “Art. 6. 5) Las cooperativas promoverán la educación cooperativa, capacitación e información sobre los valores, principios, naturaleza y beneficios del cooperativismo a sus asociadas y asociados, consejeras y consejeros, empleadas y empleados y población en general”.



Todo este cuerpo normativo subraya la importancia y de la educación en las cooperativas mineras como factor de crecimiento institucional. Esto equivale a decir que mientras más educación exista, mayor será la capacidad de asociados y federaciones para responder al trabajo bajo su responsabilidad. La misma Ley de Cooperativas manifiesta en materia de Derechos y Obligaciones como primer derecho Art. 42. “el acceso a la educación cooperativa”, y prevé la existencia de un “Fondo de Educación”, al que se destinará el cinco por ciento (5%) del resultado de los estados financieros anuales”

Es necesario, como factor de cambio, planificar periódicamente cursos y talleres que fortalezcan las competencias del trabajo cooperativo, sean éstos en la actividad minera o en la administración de las federaciones.

## TEMAS

Temas normativos, económicos, organizacionales, técnicos, sociales, políticos, medioambientales, de género, de planificación, de liderazgo, de seguridad industrial, de administración, desarrollo tecnológico minero, entre muchos más, son indispensables para mejorar integralmente el trabajo cooperativo. El Viceministerio de Cooperativas Mineras tiene, dentro sus competencias, la capacidad de brindar, bajo solicitud y planificación puntual. los cursos mencionados.



**Entrevista:**

## **ALBINO GARCIA: LÍDER DEL COOPERATISMO MINERO**

**Viceministerio de Cooperativas Mineras (VCM): Don Albino, quisiéramos saber desde su experiencia y conocimiento, ¿qué es para usted el cooperativismo?**

Albino García (A. G.): Un saludo a todos. El cooperativismo desde mi punto de vista es una oportunidad de satisfacer la necesidad del ser humano, cooperativismo definitivamente es también una alternativa de desarrollo para un país, para el desarrollo de una región, un municipio, un departamento. Brinda sobre todo bienestar a las familias más necesitadas que no cuentan con una fuente de trabajo, porque el cooperativismo es una oportunidad de servicio, oportunidad de bienestar por cuanto no hay discriminación racial, ni de género y mucho menos religión, ni política. El cooperativismo es una opción muy diferente a los otros emprendimientos, el cooperativismo es más plural debido a que se reparte en varias actividades, no simplemente en la minería, y es por eso que para mí el cooperativismo es una alternativa de bienestar social

**Albino García Choque, nacido en Oruro, trabajador minero de la Empresa Minera Chorolque. Responsable del área social de su cooperativa, de la Federación Regional de Atocha y de la FENCOMIN. Presidente de la Cooperativa Minera Chorolque, Presidente de Administración de la FERECOMIN-SUR. El 2009, Vicepresidente de FENCOMIN, y el 2011 Presidente de FENCOMIN. Por sus trayectoria, méritos y capacidad, el 2013 fue nombrado Presidente de la Confederación Nacional de Cooperativas de Bolivia –CONCOBOL. Hoy realiza trabajos de consultoría y asesoramiento en Proyectos de Desarrollo dentro el campo cooperativo.**

**V.C.M. ¿Cuál ha sido su experiencia, como dirigente, como líder del cooperativismo?**

A.G. El estar en una cooperativa ha sido una experiencia muy buena. Yo llegué a integrar las filas del movimiento cooperativo, no tanto impulsado por la política que en su momento el gobierno ha demostrado a las cooperativas en su conjunto, sino por mi propia necesidad de querer contar con una fuente de trabajo y tener un propio ingreso a partir de una relación de dependencia sin presión, autogestionaria.

El liderazgo considero que es una escuela, una escuela que sale desde el mismo impulso de los mismos compañeros de base, porque el líder cooperativista se forma no sólo a partir de enseñanzas doctrinales programáticas, el líder cooperativista más bien emerge en función de las críticas, las censuras que salen desde

las bases y esa ha sido mi escuela, porque como líder tienes que saber aceptar tus errores y reconocer que a partir de ellos hay que reflexionar y cambiar.

**V.C.M. A partir de su punto de vista, ¿cuáles son los problemas de fondo que enfrenta el cooperativismo minero, antes y ahora?**

A.G. Bueno, es un tema muy recurrente. Si el cooperativista conociera bien las bases fundamentales de la doctrina, filosofía, el marco legal cooperativo, la administración misma de las cooperativas sería muy exitosa, porque se enmarcaría en la normativa.



Quienes conducen cada una de las cooperativas y federaciones a veces tropiezan con la ingobernabilidad de las cooperativas, la parte orgánica sobre todo porque no hay sujeción plena en términos de gestión, por cuanto hay prórrogas de mandatos, ampliación de mandatos y en muchos casos incluso paralelismos de algunos consejeros en algunas cooperativas pequeñas, y que se debe justamente a la formación cooperativa, no simplemente del marco legal, filosofía y doctrina, sino que también administración cooperativa. Tenemos que reconocer que la integración o la creación de las mismas cooperativas no es doctrinal, si bien hay normas que establecen que el Estado debe generar fomento cooperativo para creación, esto no es así porque su creación y formación está en función de la necesidad que tiene el ser humano, y no es una Política de Estado que puede impulsar y promover este sector económico plural que existe, en ese sentido las cooperativas se están organizando pero sin conocer las bases fundamentales sino cuanto voy a generar para el pan de cada día, y es por eso que se desconocen de muchas normas, como normas ambientales, normas de sustancias controladas y otras.



**V.C.C. ¿En la actualidad, usted cómo ve el movimiento cooperativo?**

A.G. Bueno tengo que expresar con mucha preocupación y tristeza la situación que pasa el movimiento cooperativo minero por la disgregación que sufre desde pasados años, no se puede resolver fácilmente, y tiene mucha incidencia en la misma estructura organizativa del sector cooperativo minero, ya que hace mucha falta la unidad porque sin unidad no puede conseguir ningún tipo de reivindicación social, económica, o productiva. La FENCOMIN si bien tiene un nivel de autoridad, de representatividad ante el estado boliviano, pero requiere unidad de sus diferentes sectores. Estas dificultades orgánicas no quiero atribuir a las instituciones, sino a las personas, quienes la empujan hacia un caos, algún momento tienen que rendir cuentas por el daño que están haciendo, fracturando una unidad que siempre hemos mantenido monolíticamente. Creemos que el tiempo y una verdadera conciencia del cooperativismo, deben resolver esto.

**V.C.M. Finalmente, ¿qué recomendaciones sobre liderazgo, sobre dirigencia, desde su experiencia, puede dar a las nuevas generaciones de cooperativistas?**

A.G. Inicialmente hay una escuela, una escuela abierta y el líder no nace como líder cooperativista, al contrario, el líder se hace, a partir de la responsabilidad que se pueda demostrar dentro la sociedad. Es cierto que es un camino largo, no imposible. El liderazgo no se consigue en función a los gritos en las asambleas, el liderazgo no se consigue sólo con la crítica, sino que en el liderazgo debe primar mucho la posición que se asume, ser muy empáticos con la sociedad, porque el líder no es dueño del sector, no es dueño del yacimiento, no es dueño de la cooperativa, el líder es simplemente un conductor en función a las recomendaciones e impulsos que dan las bases, y es un ejecutivo que ejecuta las disposiciones.

Lo menos aconsejable es que el líder cooperativista sea autoritario, este es un perjuicio que a cualquier líder en formación va a perjudicar. El líder debe ser empático, y entender la misma realidad en las cooperativas y reconocer los mismos errores y despojarnos de la corrupción, la arbitrariedad, el autoritarismo, sino estar sujeto a nuestra autoridad, yo siempre digo que la autoridad en el movimiento cooperativo es la Magna Asamblea.

Es necesario fortalecer a los jóvenes, porque ser líder cooperativista se explica porque en alguna oportunidad nos han dado la posibilidad de ser responsables de una cartera, de alguna función importante, así de aprende, se gana experiencia. Los bolivianos siempre hemos sido cooperativistas sin este denominativo, ya desde los ancestros hemos sido cooperativistas, eso podemos ver en muchas comunidades, la practica cooperativa se la ha ido realizando siempre y por eso que el compañero líder debe conocer estas vertientes, junto a la normativa, y así podrá ser un buen líder, para la conducción de nuestro movimiento del sector minero.

## CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS EN EL SECTOR MINERO



► Prueba de evaluación de mineros perforistas

El Viceministerio de Cooperativas Mineras, en coordinación con el Sistema Plurinacional de Certificación de Competencias –SPCC, dependiente del Ministerio de Educación, inició en julio del presente, tareas de Certificación de Competencias en el sector minero del país.

La Certificación de Competencias es un reconocimiento dirigido a los trabajadores mineros que no tuvieron la posibilidad de acceder a procesos de formación académica y que, sin embargo, forjaron un oficio a través de la práctica minera, durante muchos años. Es por ello, que el SPCC viene reconociendo de manera formal, a trabajadoras y trabajadores, a nombre del Estado Plurinacional de Bolivia, los saberes, habilidades, destrezas y valores demostrados en la práctica. Una vez evaluados, a través de indicadores previstos, podrán acceder a un certificado que avale sus competencias técnicas y reconozca oficialmente su conocimiento práctico.

La evaluación de los trabajadores mineros, se inició con la Cooperativa Minera San José, Jallp'a Socavón de Oruro, con 38 postulantes perforistas y enmaderadores, actividad que continuará en otros distritos mineros. El equipo evaluador se halla constituido por ingenieros especializados y educadores. A través de esta actividad, se inicia el Plan de Certificación de Competencias mineras, en una de las actividades laborales de más antiguas del país, la minería.

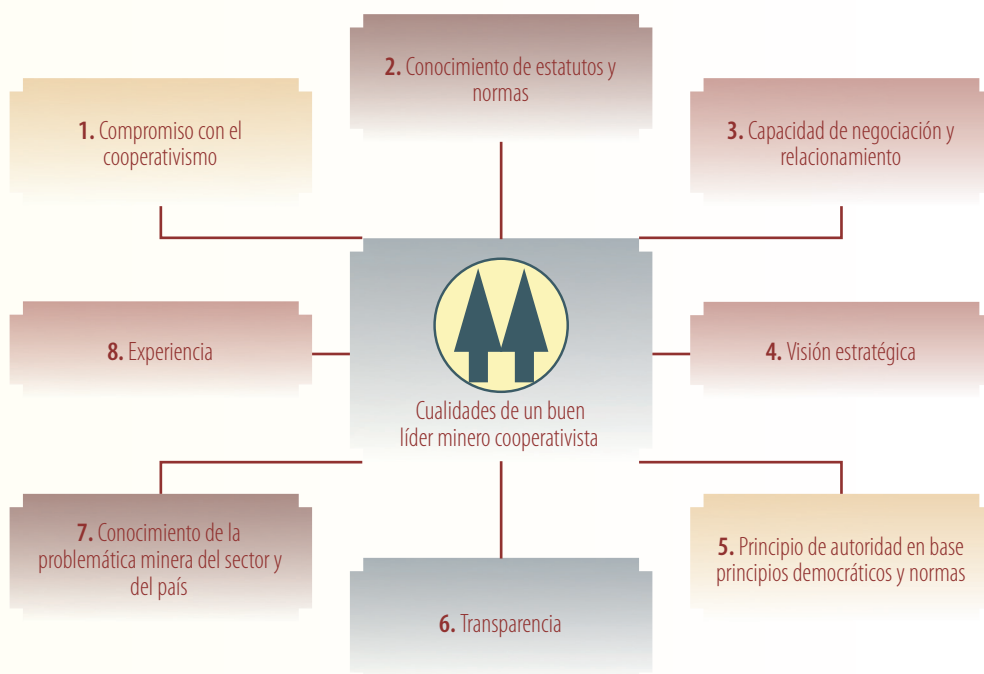


► Grupo de cooperativistas evaluado.

# LIDERAZGO

Las cooperativas mineras del país van creciendo, y es importante la renovación de las cabezas, es decir la emergencia de un liderazgo joven que paulatinamente vaya asumiendo roles de responsabilidad directiva en su organización. Parte de la iniciativa de mejora y cambio está en un liderazgo comprometido con las aspiraciones del sistema cooperativo minero. Un liderazgo ligado a las bases y capaz de generar junto a ellas, cambios que incidan en el incremento de la producción, en el fortalecimiento de la cooperativa y en el cuidado de la seguridad y salud de los trabajadores.

En esa perspectiva, el Ministerio viene desarrollando cursos de capacitación en este rubro y ha realizado la publicación de una cartilla educativa con ese tema. De ella extraemos algunos puntos:



El líder necesita conocer y gestionar la política Interna y externa

- 1º Porque la política forma parte de la vida social.
- 2º Porque nos permite conocer nuestra realidad, sus problemas y necesidades
- 3º Porque la política nos permite saber cómo funciona el Estado, las autoridades, las instituciones, los partidos y qué hacen por nosotros.
- 4º Porque nos permite participar, proponer soluciones y defender nuestros derechos e intereses.
- 5º Porque la política nos ayuda a organizarnos, fortalecer nuestra organización, y cambiar lo que está contra nuestra calidad de vida.
- 6º Porque nos enseña a pensar críticamente y a luchar junto a los que sufren explotación como nosotros.



Con la República Popular de China:

## FIRMA DEL ACTA DE CONFORMIDAD SOBRE LA ENTREGA DE VOLQUETAS DONADAS A LAS COOPERATIVAS MINERAS



- Huang Yazhong, Embajador de China Popular, e Ing. Ramiro Villavicencio, Ministro de Minería y Metalurgia, durante el Acto de Firma del Acta de Conformidad por la donación de 200 volquetas.

El Ministerio de Minería y Metalurgia a través del Viceministerio de Cooperativas Mineras, realizó las gestiones pertinentes ante el Viceministerio de Comercio Exterior e Integración del Ministerio de Relaciones Exteriores, solicitando ante la Embajada de la República Popular de China concretar con la firma del acta de entrega de volquetas que fueron donadas en la gestión 2019. La misma se ejecutó en fecha 7 de mayo de 2021, donde el Ministro de Minería y Metalurgia, Ing. Ramiro Villavicencio Niño de Guzmán, y el Embajador de la República Popular de China, Huang Yazhong, firmaron el Acta de Donación de 200 volquetas y los repuestos que el Gobierno Asiático donó a Bolivia.



- Cerca a 200 volquetas donadas por la República Popular de China, benefician para la actividad de transporte de mineral y otros menesteres, a las cooperativas mineras del país

## FRASES CÉLEBRES: EL SENTIDO DE COOPERACIÓN, TRABAJO EN EQUIPO Y UNIDAD

“La unidad es la variedad, y la variedad en la unidad es la ley suprema del universo”. *Isaac Newton.*

“Cualquier poder si no se basa en la unión, es débil”.  
*Jean de la Fontaine.*

“Yo hago lo que usted no puede y usted hace lo que yo no puedo. Juntos podemos hacer grandes cosas”.  
*Madre Teresa de Calcuta.*

“Las fortalezas están en nuestras diferencias, no en nuestras similitudes”. *Stephen Covey*

“Hay que unirse, no para estar juntos, sino para hacer algo juntos”. *J. Donoso Cortes.*

“No hay problema que no podamos resolver juntos, y muy pocos que podamos resolver por nosotros mismos”.  
*Lyndon Johnson.*

“Los logros de una organización son los resultados del esfuerzo combinado de cada individuo”. *Vince Lombardi.*

“Ninguno de nosotros es más importante que el resto de nosotros”. *Ray Kroc.*



► La mirada optimista de los mineros cooperativistas en la fotografía de Jean Claude Wicky



ESTADO PLURINACIONAL DE  
**BOLIVIA**  
MINISTERIO DE  
MINERÍA Y METALURGIA

Facebook: Ministerio de Minería y Metalurgia

Twitter: @minmineriabo

Instagram: @minmineria bol

youtube: Ministerio de Minería y Metalurgia

[www.mineria.gob.bo](http://www.mineria.gob.bo)